A SERHUM inova na Gestão do Negócio e firma parceria com a Gupy!

SERHUM
Consultoria em Recursos Humanos
Descobrindo e Desenvolvendo Talentos

Gestão de carreiras e sonhos

PDF PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE FORNECEDORES
PROCEM Programa de Certificação de Empresas

GUPY

APRESENTAÇÃO

Temos uma novidade em primeira mão para você: mudamos a nossa plataforma de Recrutamento e Seleção, para melhor!!!

Entendemos que o cenário atual de transformação digital tem exigido muitas mudanças nas áreas de RH e escolhemos a plataforma da Gupy como parceira para nos proporcionar maior assertividade na captação e seleção dos currículos.

É uma plataforma com base na inteligência artificial, com muitas ideais inovadoras e criativas para transformar os processo de seleção da sua empresa.

Também digitalizamos nosso Banco de talentos, auxiliando no tempo e na qualidade das contratações.

Conheça e divulgue nossa página, através do link abaixo: https://serhum.gupy.io/

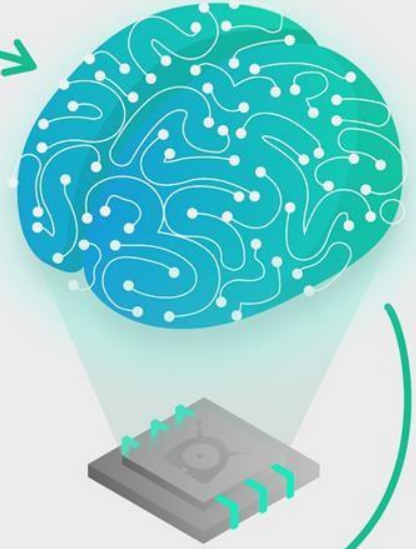
Como vamos aplicar inteligência artificial na sua empresa?

Extração de características

Fazemos um mapeamento completo da cultura corporativa de sua empresa no momento do nosso onboarding. Com isso, conseguimos transformar essas informações em dados que vão alimentar nossa Inteligência.

1 Análise

Nosso algoritmo faz a leitura automática dos CV dos candidatos e compara com os requisitos que foram pedidos na vaga - tudo isso de forma automática e assertiva.



2 Inteligência Artificial

Machine Learning

Com base em + de 100 características que são extraídas do candidato, da vaga e da empresa, conseguimos ranquear os perfis de candidatos, indicando quais têm (faltou o acento) mais fit com a vaga.

3 Contratação

Com a **nossa inteligência**, conseguimos aprender, com o seu padrão de contratação, o que os candidatos aprovados têm em comum e com isso retroalimentamos o processo de seleção para aumentar a assertividade do seu ranking.

implementação | ongoing

GUPY

Como nossa inteligência artificial funciona?

Fazer a primeira triagem de candidatos com mais inscritos do que vaga disponível pode ser como procurar uma agulha no palheiro. Gasta-se tempo e recursos, sem garantias de que nada passou despercebido.

Nosso algoritmo analisa mais de 150 parâmetros entre comportamentos do candidato, resultados dos testes online, informações do currículo, requisitos da vaga e padrões de contratação da empresa. Cruzamos tudo em milésimos de segundos e com 80% de assertividade ranqueamos todos os candidatos de acordo com a afinidade ao perfil da vaga.

Dica: quando mais a empresa contrata dentro da plataforma, mais o algoritmo aprende, fica inteligente e aumenta a assertividade do ranking!

Qual a vantagem da nossa inteligência artificial?

Agilidade na triagem dos candidatos

Isso significa menos esforço operacional na análise dos currículos, otimizando o seu tempo no que realmente importa - selecionar os melhores candidatos.

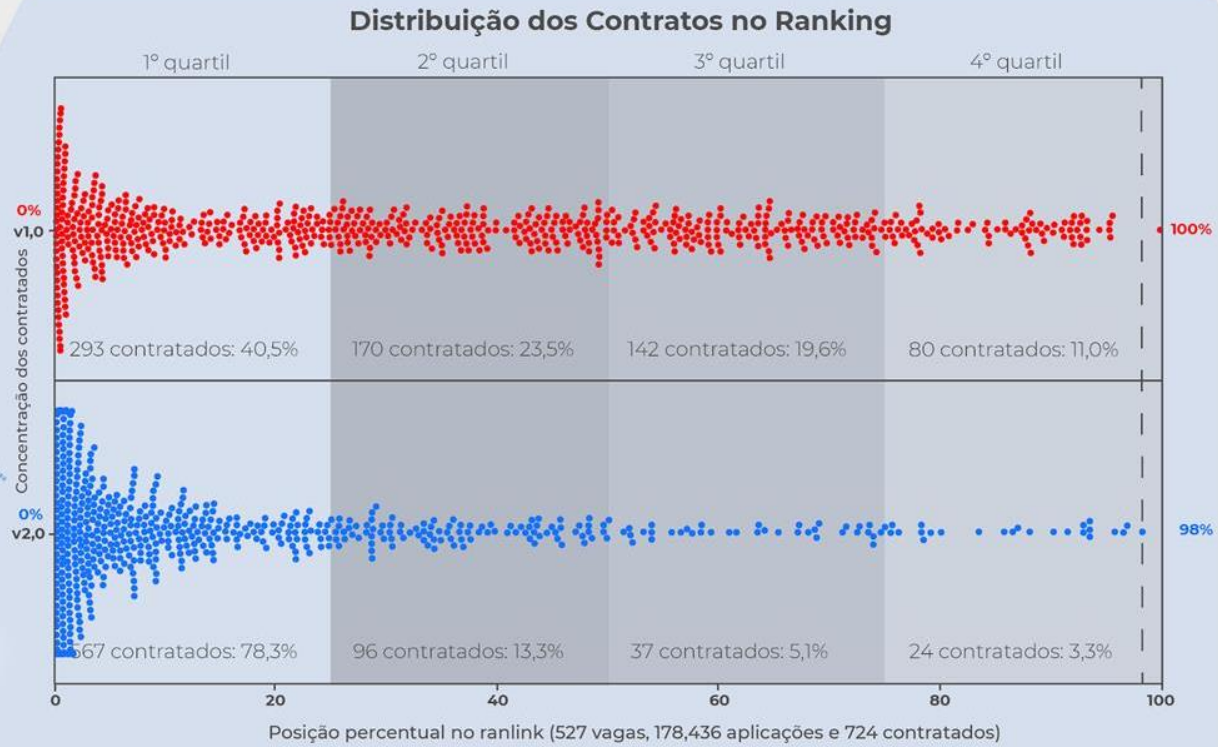
Redução do viés no recrutamento

Nossa inteligência te ajuda a elaborar um processo com mais diversidade, focado em habilidades profissionais, experiências pessoais e culturais.

Assertividade na contratação

Contratando com mais agilidade e sem viés você garante uma assertividade muito maior em seu processo, encontrando os melhores perfis e diminuindo Turnover de sua empresa.

GUPY



Testes Primeira Escolha

PRIMEIRA ESCOLHA

GUPY

Por que aplicar testes padronizados em R&S?

Os **testes padronizados** permitem comparar candidatos que o realizam em diferentes momentos, com diferentes questões.

Além disso, mais de 80 anos de pesquisas acadêmicas nesta área indicam que:

- Um único teste de raciocínio lógico aplicado nos candidatos pode ter poder preditivo de 56% em relação ao desempenho da pessoa no trabalho, combinando com testes de leitura, supera 60%;

- Combinando um teste de raciocínio logico com um teste de integridade, o poder preditivo sobe para 65%;

- Teste de raciocínio lógico usado em conjunto com entrevista estruturada apresenta uma capacidade preditiva de 63%.

Em síntese, um teste padronizado já faz boa parte do trabalho de avaliar os candidatos para uma vaga na empresa. O entrevistador recebe candidatos mais qualificados!

Quais testes temos disponíveis?

- **Raciocínio Lógico:**
  - Lógica em Português (IRLQ)
  - Lógica Avançada em Português (IRLQ)
  - Lógica em Espanhol (IRLQ)
  - Lógica Avançada em espanhol (IRLQ)
  - Lógica avançada em Inglês (IRLQ)

- **Leitura e Interpretação de Textos em:**
  - Inglês (ICLIT)
  - Inglês Avançado (ICLIT)
  - Português
  - Português Avançado

- **Teste Básico de Português Teste Básico de Matemática**

- **Teste de Perfil – Fit Cultural**

Sabe como o nosso teste de Fit Cultural funciona?

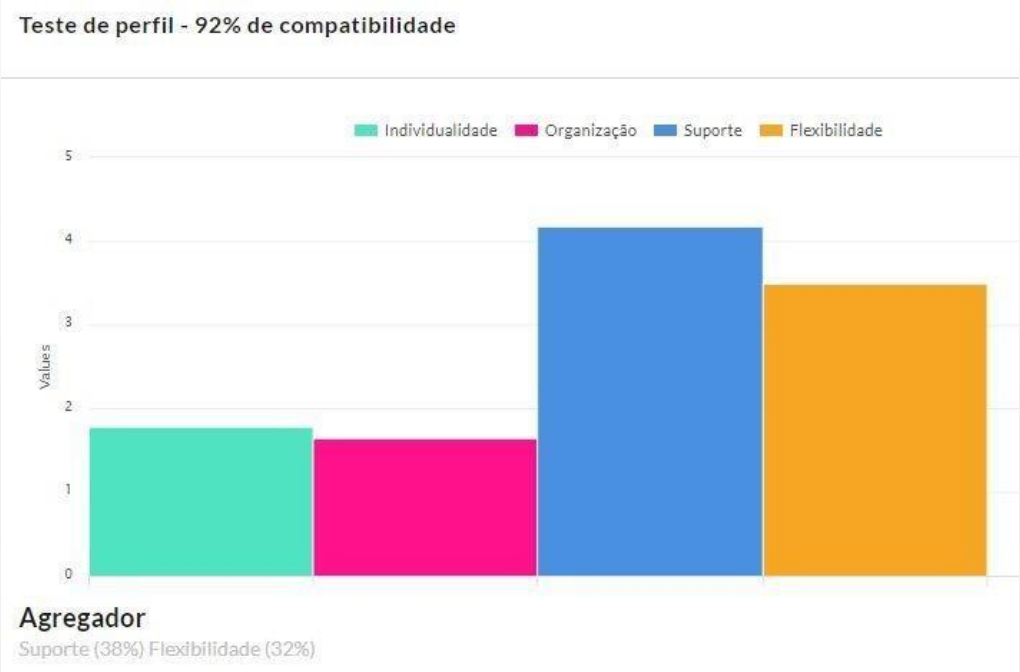
A metodologia por trás do teste foi baseado nos estudos de **Jung**, que desenvolveu os conceitos de **tipos psicológicos e arquétipos**. Sua teoria também embasou testes clássicos de personalidade, como o **Disc** e o **MBTI**.

O teste de fit cultural tem perguntas focadas em **ambiente de trabalho** e tratam de **questões institucionais**.

Fit Cultural empresa + candidato

O teste de perfil também é **oferecido aos candidatos**!

Cada um dos seus candidatos que realizar o nosso teste receberá um **score de compatibilidade** com a **cultura da sua organização**. Essa porcentagem ficará visível apenas para a empresa.



Fit Cultural + Gaia

O **score de compatibilidade (porcentagem)** irá compor o algoritmo da **Gaia**, nossa **Inteligência Artificial**, permitindo que você analise esse fator em **conjunto com outras características** importantes dos seus candidatos, por meio da **Afinidade.**

Esperamos compartilhar nossa nova plataforma de currículos e poder realizar contratações mais ágeis, justas e encantadoras.

Obrigada pela confiança e queremos contar com sua empresa, nesse momento, de transformação digital que a SERHUM tem conquistado.